



# COMUNE DI TERGU

PROVINCIA DI SASSARI

Piazza Autonomia 1, 07030 - Tel.079/47.60.70 - Fax 079/47.61.31  
e-mail [comuneditergu@hotmail.com](mailto:comuneditergu@hotmail.com)

**COPIA**

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

<b>N. 40 DEL REG.</b>	<b>OGGETTO: ISTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA' - INDIRIZZI</b>
<b>DATA 05-09-2019</b>	

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **cinque** del mese di **settembre** alle ore **15:30**, nella sala delle adunanze Comune suddetto la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Sig.:

<b>SATTA GIAN FRANCO</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>PAU ALESSANDRA</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>A</b>
<b>RUZZU LUCA</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>CARGIAGHE ANDREA</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 1.

- Partecipa il Segretario **Giovanni Maria Manconi**
- Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

### LA GIUNTA COMUNALE

- VISTO il T.U.E.L. N. 267/2000;
- Dato atto che sulla proposta della presente deliberazione:  
I Responsabili dei servizi interessati,
  - per quanto concerne la Regolarita' tecnica, ha espresso parere Favorevole ai sensi dell'art. 49 – comma 1 - del T.U.E.L. N. 267/2000;

VISTO l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della legge 183/2010, che prevede all'interno della P.A. la costituzione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, di un "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG);

RICONOSCIUTI tra gli obiettivi del CUG:

- assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici;
- garantire l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua;
- favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione;

VISTA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", in particolare il punto 3.1. rubricato "modalità di funzionamento" che prescrive:

- i/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti;
- il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- i/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;

PRECISATO altresì che:

"Il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti.

Nel caso in cui al vertice dell'amministrazione siano preposti più dirigenti pari ordinati, la competenza è del dirigente tra i cui compiti rientra la gestione delle risorse umane.

Il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere tutti i requisiti indicati di seguito, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale.

La complessità dei compiti demandati al CUG richiede che i/le componenti siano dotati/e di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, essi devono possedere:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali";

RICHIAMATO inoltre il punto 3.2. della citata direttiva il quale affida al CUG compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate promuovendo altresì la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona

DELIBERA DI GIUNTA n.40 del 05-09-2019 COMUNE DI TERGU

nel contesto lavorativo e ciò al fine di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

**RITENUTO** pertanto di stabilire che la costituzione del Comitato Unico di Garanzia avverrà mediante le seguenti fasi e con la seguente composizione:

- richiedendo alle organizzazioni sindacali rappresentative (CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL) l'individuazione dei componenti del Comitato, stabilendo che vengano designati da ciascuna di esse n.1 componente titolare e n. 1 componente supplente;
- interpellando il personale dipendente interessato a comunicare la propria disponibilità, mediante apposito avviso pubblicato nella pagina intranet dell'ente e diffuso tramite i responsabili dei vari servizi. In assenza di domande e nel caso in cui le stesse fossero inferiori al numero richiesto, il Segretario comunale procederà di propria iniziativa, ad individuare i dipendenti per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalla Rappresentanze sindacali;

**RITENUTO** di demandare al Responsabile del servizio del personale i suddetti adempimenti precisando che, pertanto, la nomina dei componenti del CUG sarà formalizzata, con apposito atto dirigenziale, a conclusione della fase di valutazione delle singole candidature per la parte di rappresentanza dell'Amministrazione nonché della fase di designazione da parte delle OOSS di cui sopra;

**RITENUTO** di dover procedere alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le finalità di cui in premessa;

**RAVVISATO** che il presente atto non comporta né potrà comportare impegni di spesa a carico del bilancio dell'anno corrente né degli esercizi successivi;

**ACQUISITO** il solo parere di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

**VISTI:**

- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 198 del 11/04/2006 e s.m.i. recante il «Codice delle pari opportunità tra uomo e donna»;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli di cui all'art. 49 del T.U.E.L. n.- 267/2000;

**CON** voti unanimi espressi nei modi e forme di legge;

## D E L I B E R A

**DI ISTITUIRE** per i motivi in premessa indicati il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi e per gli effetti dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 così come modificato dall'art.21 della L. 183/2010 ed in conformità alla direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione

Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 04.03.2011;

**DI STABILIRE** che il CUG sia composto come segue:

- n. 1 rappresentante effettivo e n. 1 supplente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2011 (CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL);
- rappresentanti effettivi e rappresentanti supplenti quali rappresentanti dell'Amministrazione nominati tra il personale dipendente (di ruolo e non di ruolo) a seguito di apposito avviso per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalle Rappresentazioni sindacali;

**DI DEMANDARE** al Responsabile del servizio del personale la predisposizione dell'avviso interno per la nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione e dei loro supplenti, la richiesta formale alle OO.SS. dei nominativi dei loro rappresentanti nonché l'adozione del provvedimento di nomina del Comitato in oggetto;

**DI DARE MANDATO** al Comitato Unico di Garanzia di adottare un Regolamento interno di funzionamento entro 60 giorni dalla sua costituzione e nel rispetto delle linee guida contenute nella direttiva del 04.03.2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

**DI SPECIFICARE** che:

- i componenti così designati rimarranno in carica quattro anni, ed il loro incarico potrà essere rinnovato solo per una volta;
- i componenti supplenti potranno partecipare alle riunioni del Comitato Unico di Garanzia solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
- non verrà corrisposto alcun compenso aggiuntivo a favore dei nominati, in ottemperanza al disposto dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., così come modificato dall'art. 21 della L. 183/2010 e s.m.i., il quale prevede che i comitati siano costituiti senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;
- il numero dei componenti la Commissione potrà essere ampliato a seguito di designazioni da parte delle Organizzazioni Sindacali che, alla data di nomina, non hanno provveduto;
- il CUG redige, entro il 30 marzo di ogni anno, una dettagliata relazione sulla situazione del personale nell'amministrazione pubblica di appartenenza, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro - mobbing. [...] La relazione deve essere trasmessa ai vertici politici ed amministrativi dell'ente di appartenenza;

**DI PROVVEDERE** a realizzare sul sito web dell'ente un'apposita area dedicata alle attività del CUG, periodicamente aggiornata a cura dello stesso;

**DI TRASMETTERE** la presente deliberazione alle OO.SS. per la prevista informazione ed a tutti i dipendenti dell'Ente mediante e-mail;

**DI PUBBLICARE** il presente atto nella sezione CUG del sito istituzionale dell'Ente.

Letto ,approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
F.to GIAN FRANCO SATTA

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Giovanni Maria Manconi

- 
- Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio;

**A T T E S T A**

---

- ◆ Che la presente deliberazione, in applicazione del T.U.E.L. N. 267/2000 e L.R. 38/94 modificata con la L.R. 4/95:
- ◆ E' stata affissa all'albo pretorio comunale il giorno                      per rimanervi quindici giorni consecutivi ( art. 19 L.R. N. 4/95).
- ◆ E' stata trasmessa in data                      , ai capigruppo consiliari    in    copia.

Tergu, li

Il Segretario Comunale  
F.to Giovanni Maria Manconi

---

**Copia conforme all'originale**

**Tergu, li**

**Il Segretario Comunale  
Giovanni Maria Manconi**